



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ МБОУ СОШ № 5 МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ КАНЕВСКОЙ РАЙОН ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

/ППО МБОУ СОШ № 5 КАНЕВСКОЙ РАЙОН ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА  
ОБРАЗОВАНИЯ/

## **ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА /27.04.2024./**

### **История возникновения**

История Всемирного Дня охраны труда начинается с 1989 года, когда профсоюзами и работниками был проведён «День памяти погибших работников» в США и Канаде в память о тех, кто пострадал или погиб на рабочем месте. Проблема оказалась актуальной для многих стран. В 2003 году Международная организация труда (МОТ) предложила отмечать этот день официально. Сегодня его отмечают 175 стран, включая Россию.

**Цель Всемирного Дня охраны труда** - содействие в работе по улучшению условий труда для всех мужчин и женщин.

Каждый год Всемирный День охраны труда проходит под определенным лозунгом, уделяя особое внимание какой-либо актуальной теме, связанной с безопасностью и гигиеной труда.

Тема Всемирного Дня охраны труда в 2024 году - **«Влияние изменений климата на безопасность и гигиену труда»**.

Данная тема очень важна и актуальна, так как изменение климата может оказать серьезное влияние на безопасность и гигиену труда в различных отраслях промышленности и сельского хозяйства. В условиях изменяющегося климата возрастает количество экстремальных погодных явлений, например, наводнений, ливней, засух и жары, что может привести к увеличению рисков работников.

С увеличением температуры воздуха, например, и изменением климатических условий могут возникнуть новые угрозы для здоровья работников, такие, как тепловой удар, обезвоживание, солнечные ожоги и другие осложнения, связанные с перегревом организма. Кроме того, изменение климата влияет на качество воздуха на рабочих местах, что может ухудшить условия труда и вызвать заболевания органов дыхания.

По данным последних исследований, 37% связанных с жарой случаев смерти обусловлены антропогенным изменением климата. За 20 лет количество связанных с жарой случаев смерти среди людей старше 65 лет увеличилось на 70%.

Изменения уровней температуры и осадков так же способствуют распространению трансмиссивных заболеваний. В случае непринятия профилактических мер количество смертей от этих заболеваний, превышающее в настоящее время 700 000 случаев в год, может возрасти.

Для предотвращения негативных последствий изменения климата на безопасность и гигиену труда необходимо разрабатывать специальные меры адаптации и защиты работников, обеспечивать им необходимое снаряжение и инструктаж по работе в условиях переменчивого климата. Также важно проводить мониторинг качества воздуха на рабочих местах, а также своевременно проводить медосмотры, вакцинацию.

Всемирный День охраны труда является важным инструментом в части повышения уровня информированности о том, как повысить безопасность и улучшить условия на рабочих местах.

В этот день в МБОУ СОШ № 5 проводятся различные мероприятия: семинары, круглые столы, День информации, которые направлены на пропаганду и обучение правилам безопасности на рабочем месте, на повышение уровня осведомленности о правах и обязанностях работников в области охраны труда.

Вниманию наших сотрудников были представлены 2 презентации, «Безопасная и здоровая производственная среда – основополагающий принцип и право в сфере труда» и «Обеспечение безопасной и здоровой производственной среды: Каково текущее положение дел?»

### **Глобальное потепление и «тепловой стресс» на рабочем месте**

Все более актуальным становится вопрос сохранения жизни и здоровья работников в условиях воздействия неблагоприятных климатических факторов.

Специалисты в области гигиены труда ввели в профессиональный оборот особый термин — «тепловой стресс». Эксперты отмечают, что тепловой стресс на рабочем месте приводит к снижению производительности труда работников, а позднее к возникновению и прогрессированию профессиональных заболеваний, связанных с перегревом.

Климатологи отмечают все более нарастающую частоту и интенсивность экстремальных погодных явлений, которые оказывают влияние на работоспособность и производительность труда работников. Глобальное потепление, вызванное изменением климата, также делает явление «теплого стресса» более распространенным. Тепловой стресс возникает тогда, когда на организм работника оказывается тепловое воздействие сверх того, которое организм может переносить, не испытывая физиологических нарушений. Такое избыточное тепло увеличивает профессиональные риски и уязвимость работников. Избыточное тепло может привести к тепловому удару и, в конечном итоге, даже к смерти работника.

Специалисты Международной организации труда в исследовании **«Работа на более теплой планете: влияние тепловой нагрузки на производительность и достойный труд»** показали, что распространение так называемых «городских островов жары», районов сосредоточения тепла в результате роста численности населения и урбанизации еще более усилит тепловое воздействие, тем самым усугубляя имеющиеся профессиональные риски.

## **ТЕПЛОВЫЕ ОПАСНОСТИ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ**

Тепловой стресс обычно возникает при температуре выше 35° С и в условиях высокой влажности. Избыточное тепло во время работы создает профессиональные риски для здоровья — страдают физиологические функции организма, снижается порог адаптации работника к тепловому воздействию, падают работоспособность и производительность труда.

При повышении окружающей температуры воздуха в рабочей зоне до +39 °С происходит тепловое истощение. В этот момент резко снижается продуктивность работника, возрастает число ошибок, связанных с работой, повышаются риски случайного травмирования на рабочем месте.

Чрезмерное повышение температуры воздуха может привести к тепловому удару и даже к летальному исходу. Такие опасности касаются в первую очередь работников, занятых на открытых рабочих зонах. Тепловому стрессу наиболее подвержены работники, труд которых связан большими физическими нагрузками. В зону риска входят работники, занятые в сельском хозяйстве, в строительной отрасли, на предприятиях, на срочных ремонтных работах в электроэнергетике, в туризме и так далее.

*Важно разграничивать понятие нагревающего микроклимата, связанного с технологией производства в закрытых от атмосферного воздействия рабочих зонах, и понятие теплового воздействия природно-климатического характера в открытых рабочих зонах.*

При высоких уровнях тепла в рабочем помещении даже выполнение основных задач становится затруднительным, поскольку наступает умственная усталость.

### **КТО НАИБОЛЕЕ УЯЗВИМ?**

Влияние повышения средних температур по-разному ощущается у представителей разных профессий и отраслей экономики. Например, рабочие места, связанные с высоким уровнем физической нагрузки или длительной работой на открытом воздухе, особенно подвержены влиянию повышения уровня тепла.

Отдельные категории работников, возраст которых превысил 50-летний рубеж, подвержены большему риску возникновения сердечно-сосудистых заболеваний. Эти факторы необходимо учитывать. Для того, чтобы работники могли справиться с «тепловым стрессом» потребуются дополнительные меры по ОТ. Работодатели должны быть готовыми к тому, чтобы вовремя адаптироваться к изменениям климата, включая повышение среднестатистических температур атмосферного воздуха. Несмотря на то, что национальные правительства играют важную роль в создании соответствующей нормативно-правовой и институциональной среды, чрезвычайно высока роль объединений работодателей и профсоюзных организаций по обеспечению оптимальных климатических условий на рабочих местах работников.

В дополнение к соблюдению стандартов безопасности и гигиены труда необходимы соответствующие меры для улучшения систем раннего предупреждения о событиях, связанных с жарой. Международные трудовые нормы, содержащиеся в тексте Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда (№155), могут использоваться при формировании национальной политики, законотворческой деятельности, которая направлена на устранение опасностей, связанных с «тепловым стрессом», для профессиональной безопасности и сохранения здоровья работников.

**ПРОФСОЮЗ** - Объединение работодателей и работников, являются основными движущими силами внедрения эффективных адаптационных мер и смягчения воздействия повышенных температур в процессе труда. Социальный диалог играет решающую роль в разработке мер в области безопасности и гигиены труда. С помощью инструментов социального диалога, таких как коллективные договоры, трудовые соглашения,

работодатели и работники могут разрабатывать и осуществлять свою корпоративную политику по борьбе с «тепловым стрессом», адаптированную к потребностям и реалиям конкретных рабочих мест.

Профсоюз работает в сотрудничестве с широкой сетью региональных специалистов по охране труда с целью:

- проведения в регионе информационной кампании о необходимости улучшения безопасности работников с целью укрепления приверженности решению этой проблемы. Большую роль здесь играет ежегодное проведение 28 апреля Всемирного Дня охраны труда;
- распространения информации через результаты исследований, доступных в печатном и электронном виде;
- обучения и укрепления потенциала в области охраны труда через техническую поддержку Министерств труда, социальных партнеров, учебных заведений, обучающих центров и предприятий.

Все наши работники могут получить новые знания и навыки по обеспечению своей безопасности на рабочих местах.

### **Информационные центры по охране труда**

#### 1. [Всероссийский центр охраны труда](#)

Национальный ILO/CIS Центр

105043 Россия, Москва, 4-я Парковая, д.29

Тел./факс: [+7 \(495\) 164 9364](#)

E-mail: [vcot@mail.ru](mailto:vcot@mail.ru)

#### 2. [Учебный Центр «Перспектива» perspectiva.vn@mail.ru](#)

Телефон: [+7 \(8162\) 67-53-51](#)

#### 3. [Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда \(ЕИСОТ\)](#)

127994, ГСП-4, г. Москва, ул. Ильинка, 21,

Телефон: [+7 \(495\) 870-67-00](#)

#### 4. Южный регион

г. Краснодар , ул. Старокубанская 114, литер А, корпус 412

Телефон: [+7 \(861\) 234-69-23](#) E-mail: [info@ctb-yg.ru](mailto:info@ctb-yg.ru)