

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 5 им. В.И. Данильченко  
муниципального образования Каневской район

**ДОПОЛНЕНИЕ  
СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
№ 38 от 15 февраля 2023 г.**

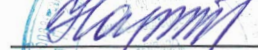
**на 2023 - 2026 годы**

От Работодателя:  
Директор МБОУ СОШ № 5

  
Н. Н. Веретенник  
20 ноября 2024 года

М. П.

От Работников:  
Председатель профсоюзного комитета

  
Е. Е. Нартова  
20 ноября 2024 года

М.П.

Дополнение (изменение) к коллективному договору принято на собрании  
трудоого коллектива МБОУ СОШ № 5

20 ноября 2024 года протокол № 20

Государственное казенное  
учреждение Краснодарского края  
"Центр занятости населения  
Муниципального образования  
Каневской район"

Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения

Дата: 20.11.2024 № 38 от 15.02.23

Наименование документа: Соглашение

Подпись: Светлана Викторовна Ф.И.О.

Краснодарский край  
ст. Стародеревянковская

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя образовательная школа №5 муниципального образования Каневской район в лице директора МБОУ СОШ № 5 Веретенник Натальи Николаевны, именуемое «Работодатель», с одной стороны и «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Елены Евгеньевны Нартовой, с другой стороны, заключили дополнительное соглашение о внесении дополнений в коллективный договор № 38 от «15» февраля 2023г. о нижеследующем:

Приложение № 3 к коллективному договору № 38 от «15» февраля 2023 года читать в следующей редакции:

Мнение профсоюзного органа учтено:  
Решение общего собрания трудового коллектива протокол № 20

от 30.08.2024 года

Председатель ПК

Е.Е.Нартова

СОГЛАСОВАНО:

Решение Управляющего Совета  
МБОУ СОШ №5

Протокол № 1 от 30.08.2024 года

Председатель Управляющего Совета

МБОУ СОШ №5

С.В. Мацко

(подпись)

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ СОШ №5  
приказ № 136 от 30.08.2024 г.

Н.Н.Веретенник

(подпись)

**Положение  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы №5 им. В.И. Данильченко  
муниципального образования Каневской район**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 5 им. В.И. Данильченко муниципального образования Каневской район (далее – Положение) разработано на основании:

- Федерального Закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

- Трудового кодекса РФ;

- Закона Краснодарского края от 16.07.2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»;

- Закона Краснодарского края от 01.11.2013 года № 2829-КЗ «О внесении изменений в Закон Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования»;

- постановления администрации муниципального образования Каневской район от 20 июля 2022 года № 1133 «Об утверждении Порядка осуществления доплат отдельным категориям работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций» (с изменениями);

- постановление администрации муниципального образования Каневской район от 11.10.2022 № 1728 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Каневской район и утверждении порядка ее предоставления»;

- постановлением Главы муниципального образования Каневской район от 31.08.2020г. № 1358 «Об утверждении Порядка предоставления и распределения субсидий муниципальным общеобразовательным организациям на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам указанных

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя образовательная школа №5 муниципального образования Каневской район в лице директора МБОУ СОШ № 5 Веретенник Натальи Николаевны, именуемое «Работодатель», с одной стороны и «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Елены Евгеньевны Нартовой, с другой стороны, заключили дополнительное соглашение о внесении дополнений в коллективный договор № 38 от «15» февраля 2023г. о нижеследующем:

Приложение № 3 к коллективному договору № 38 от «15» февраля 2023 года читать в следующей редакции:

Согласовано:  
Председатель МБОУ СОШ № 5  
Нартова Е.Е. \_\_\_\_\_

Согласовано:  
Председатель Управляющего  
совета МБОУ СОШ №5  
Протокол № 1 от 30.08.2024 года  
Мацко С.В. \_\_\_\_\_

Утверждено:  
Директор МБОУ СОШ № 5  
Приказ № 136 от 30.08.2024 г.  
Веретенник Н.Н. \_\_\_\_\_

**Положение**  
**Об оплате труда работников**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней**  
**общеобразовательной школы № 5**  
**им. В. И. Данильченко муниципального образования**  
**Каневской район**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 5 им. В.И. Данильченко муниципального образования Каневской район (далее- Положение) разработано на основании:

- Федерального Закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

- Трудового кодекса РФ;

- Закона Краснодарского края от 16.07.2013 года № 2770-КЗ «Об Образовании в Краснодарском крае»;

- Закона Краснодарского края от 01.11.2013 года № 2829-КЗ «О внесении изменений в Закон Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования»;

- Постановления администрации муниципального образования Каневской район от 20 июля 2022 года № 1133 «Об утверждении Порядка осуществления доплат отдельным категориям работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций» (с изменениями);

- постановление администрации муниципального образования Каневской район от 11.10.2022 № 1728 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Каневской район и утверждении порядка ее предоставления»;

- постановлением Главы муниципального образования Каневской район от 31.08.2020 г. № 1358 «Об утверждении Порядка предоставления и распределения субсидий муниципальным общеобразовательным организациям на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам указанных организаций и Порядка их выплаты»

- постановления администрации муниципального образования Каневской район от 31.01.2024 года № 130 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования»

- постановление администрации и муниципального образования Каневской район от 21.08.2024 года № 1403 «О ежемесячном денежном вознаграждении советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных образовательных организаций».

Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 5 им. В.И. Данильченко муниципального образования Каневской район (МБОУ СОШ №5) за счет субсидий из бюджета муниципального образования Каневской район, в том числе источником финансового обеспечения которых являются субсидии из краевого бюджета (бюджета Краснодарского края).

Настоящее Положение об оплате труда является локальным нормативным актом, регламентирующим оплату труда работников МБОУ СОШ № 5, распределения стимулирующей и компенсационной части фонда оплаты труда, условия премирования и социальных выплат. Настоящее Положение об оплате труда принимается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с председателем ПК учреждения, утверждается и вводится в действие приказом директора.

Положение включает:

- Общие положения;
- Основные условия оплаты труда работников;
- Размеры окладов (должностных окладов);
- Порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- Другие вопросы оплаты труда.

Оплата труда работников МБОУ СОШ №5 устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- согласования профсоюзным комитетом МБОУ СОШ №5.

Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказанных государственных услуг (выполненных работ) являются обязательными для включения в трудовой договор.

При заключении трудовых договоров с работниками МБОУ СОШ № 5 рекомендуется использовать примерную форму трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, приведенную в приложении 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

Определение размеров заработной платы осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства отдельно. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также, на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится отдельно по каждой из должностей.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым кодексом Российской Федерации.

Федерации. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда(трудовые обязанности).

Оплата труда работников МБОУ СОШ № 5 производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансовой хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

Срок действия Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ № 5 не ограничен и может быть пролонгирован. При необходимости в настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения.

## 2. Основные условия оплаты труда работников

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов, осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей), устанавливаемые локальными нормативными актами учреждений, не могут быть ниже минимального размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Обще отраслевые профессии рабочих первого уровня."

Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы( далее-ПКГ), различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов(должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

### МБОУ СОШ № 5

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Старший вожатый	12522 руб.
педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	13524руб.
Мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13649 руб.
преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; тьютор; учитель; учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь; старший методист	13775руб.
Руководитель структурного подразделения	14003руб.
сторож (вахтер), кастелянша, дворник, уборщик служебных помещений, гардеробщик	8121руб.
секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист (кочегар), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8365 руб.
лаборант, инспектор по кадрам, техник, слесарь-электрик	8616руб.

Заведующий хозяйством	8703руб.
инженер, специалист по кадрам, экономист, электроник, инженер-электроник, инженер-энергетик	8875 руб.
библиотекарь	11435руб.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и(или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Приказом Министерства образования и науки **РФ** от 22 декабря 2014г. N1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (с изменениями, дополнениями). (далее Приказ № 1601).

Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам МБОУ СОШ № 5 устанавливается в соответствии с приложением 1 к Положению.

Порядок и условия почасовой оплаты работников МБОУ СОШ № 5 устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, отражены в приложении № 3 к Положению.

3. Порядок зачета педагогическим работникам МБОУ СОШ № 5 в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а так же времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении 4 к Положению.

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

Оплата труда работников МБОУ СОШ № 5, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам МБОУ СОШ № 5 могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными (или) опасными условиями труда;
- за выполнение работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за работу в ночное время;
- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- за работу в сельской местности;
- за специфику работы (Приложение 5 к Положению);
- за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

Выплаты работникам МБОУ СОШ № 5, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Размер повышения оплаты труда работникам МБОУ СОШ № 5, занятым на работах с вредными (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководитель учреждения проводит специальную оценку условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения

выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий(должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, присверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры и условия доплат работникам за работу в условиях с разделением рабочего дня на части конкретизируются в трудовых договорах.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и(или) объема дополнительной работы.

3.5. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - в соответствии со статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время - в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Ночным временем считается время с 10 часов вечера до 06 часов утра. За каждый час работы в ночное время оплата повышается в размере 35 процентов от оклада(должностного оклада), ставки заработной платы.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Дополнительными основаниями для установления выплат за увеличение объема работ также являются:

№ п/п	Наименование выплаты компенсационного характера за увеличение объема работ педагогическим работникам	Размер выплаты компенсационного характера за увеличение объема работ, в месяц
1.	Превышение списочной наполняемости классов по состоянию на сентябрь или января соответствующего года(без учета обучающихся, состоящих в списках классов, но получающих на дому или в медицинских организациях, а так же экстернов) -26 и более человек	551 рубль за каждого обучающегося в классе в расчете на ставку заработной платы учителя (18 недельных часов) - пропорционально установленной нагрузке
2.	Осуществление образовательной деятельности в классах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возможностями здоровья	167 рублей за каждого обучающегося с ограниченными возможностями здоровья в классе в расчете на ставку заработной платы учителя (18 недельных часов) - пропорционально установленной нагрузке
3.	Замещение временно отсутствующих педагогических работников по болезни	Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового



или другим причинам одновременно в двух классах (группах)( по предметам, где предусмотрено деление классов на группы)	договора, но не более ставки заработной платы отсутствующего педагогического работника с учетом срока и объема дополнительной работы в месяц
---	--

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Специалистам за работу в сельской местности устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2 500 рублей.

Указанная выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе).

Выплаты за специфику работы в МБОУ СОШ № 5 устанавливаются к окладу(должностному окладу),ставке заработной платы в соответствии с приложением 5 к Положению.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, устанавливаются по одному из оснований по выбору работника МБОУ СОШ № 5.

Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью МБОУСОШ№ 5 по реализации образовательных программ:

№ п/п	Наименование видов выплат компенсационного характера	Ежемесячный размер выплаты
1	За проверку письменных работ учащихся (с учетом фактического количества часов по преподаваемому предмету): для учителей начальных классов, учителей по предметам русский язык, математика  По другим предметам: литература, физика, химия, биология, английский язык, география, история, обществознание, информатика	3 % от оклада (должностного оклада, пропорционально установленной нагрузки)  1 % от оклада (должностного оклада, пропорционально установленной нагрузки)
2	За работу по организации и оформлению школьного музея	500руб.
3	За работу с дополнительной документацией (за каждый вид работы)	1000руб.
4	За руководство методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию "педагог-методист");	500руб.
5	за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое)	От 200до500рублейза каждый элемент инфраструктуры
6	За работу по контролю за организацией питания обучающихся: если контроль за организацией питания обучающихся осуществляется путем возложения указанной дополнительной работы за отдельными педагогическими работниками классов (групп);  Если контроль за организацией питания обучающихся в целом по образовательной организации осуществляется путем возложения указанной	1000 рублей педагогическому работнику, за которым закреплен контроль за организацией питания обучающихся в конкретном классе ..(группе)  3000рублей

	<p>деятельности в рамках реализации федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, <b>основного</b> общего и среднего общего образования (кроме часов внеурочной деятельности, включенных в тарификационный <b>список</b>, оплата которых определяется согласно действующей отраслевой системе оплаты труда)</p>	
--	---	--

Выплаты за выполнение функции классного руководителя за счет субсидий из бюджета Краснодарского края устанавливаются педагогическим и иным работникам МБОУ СОШ № 5, осуществляющим образовательную деятельность, на которых возложено выполнение указанных обязанностей (функций).

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 4 000 рублей в месяц.

Выплата педагогическим и иным работникам МБОУ СОШ № 5, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Выплата устанавливается и выплачивается педагогическому и иному работнику МБОУСОШ№5, осуществляющим образовательную деятельность в классе(классах),а также в классе-комплекте, который принимается равным за один класс независимо от числа обучающихся в каждом из классов, входящих в класс-комплект.

В рамках Положения классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя, рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя до истечения срока действия тарификации.

Денежное вознаграждение в размере 5000рублейежемесячно педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее -класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы. Ежемесячное денежное вознаграждение одному педагогическому работнику осуществляется при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах, но не более 2-х выплат.

Работникам, участвовавшим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, могут выплачиваться компенсационные выплаты за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации. Выплаты устанавливаются согласно нормативно-правовым актам министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и управления образования администрации муниципального образования Каневской район.

3.13.Ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в размере 5000 рублей. Денежное вознаграждение выплачивается советнику директора вне зависимости от установленного ему объема педагогической работы по занимаемой должности советника директора.

3.14. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

## **5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

Работникам МБОУ СОШ № 5 могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке в абсолютном размере (согласно приложению настоящего Положения):

Выплата за выслугу лет, которая устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):\*

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет - 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет - 15%;

при выслуге лет от 20 лет - 20%;

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию:

Размеры повышающего коэффициента педагогическим работникам:

0,10 - при наличии квалификационных категорий "педагог-наставник", "педагог-методист";

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории; 0,15 - при наличии первой квалификационной категории;

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационных категорий "педагог-наставник", "педагог-методист" устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителя учреждения и (или) его заместителей.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, наличие знака:

Размеры повышающего коэффициента работникам за ученую степень, почетное звание:

0,30 - за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 - за почетное звание (нагрудный знак) "Заслуженный", "Народный", "Почетный".

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по выбору работника МБОУ СОШ № 5.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника МБОУ СОШ № 5.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника МБОУ СОШ № 5, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие

факторы, включая поддержку молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно и наставничество. Размер и условия повышающего коэффициента в отношении молодых специалистов в возрасте до 35 лет работников МБОУ СОШ

№5 за наставничество определяются коллективным договором.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 2,0.

Выплата отдельным категориям работников МБОУ СОШ № 5, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся (далее - отдельные категории работников МБОУ СОШ № 5, ежемесячная выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся соответственно).

Предельные размеры ежемесячной выплаты за организацию работы по профилактике наркомании и среди обучающихся отдельным категориям работников МБОУ СОШ № 5 составляют:

2000 рублей - заместителю руководителя по воспитательной (учебно- воспитательной) работе, руководителю физического воспитания, педагогу- психологу, учителю по физической культуре;

1000 рублей- педагогу-психологу и социальному педагогу.

Отдельным категориям работников МБОУ СОШ № 5, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При выполнении объема работы отдельными категориями работников МБОУ СОШ № 5 более установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, ежемесячная выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся устанавливается как за одну ставку.

Стимулирующая доплата молодым специалистам

Выпускникам образовательных организаций среднего профессионального или высшего образования в возрасте до 35 лет, принятых на постоянную работу в МБОУ СОШ № 5, с нагрузкой не менее 0,5 ставки, в течении двух лет со дня окончания организаций среднего профессионального или высшего образования устанавливается краевая доплата молодому педагогу в размере 3 000 рублей:

- выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с начала года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок 3 года (36 месяцев);

- днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога;

- исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего);

- выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

- выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

- при заключении срочного трудового договора между муниципальной общеобразовательной организацией, расположенной на территории муниципального

образования Каневской район, и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а так же нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

- в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а так же нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется.

- Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы по должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

В МБОУ СОШ № 5 осуществляется дополнительное ежемесячное стимулирование педагогических работников, ведущих учебный процесс (учителей, педагог-психолог, социальный педагог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, учитель-логопед (логопедов), учитель-дефектолог), согласно дополнительному объему средств для стимулирования отдельных категорий работников, исходя из фактически отработанного учителем времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплата устанавливается из расчета 8000 рублей в месяц. Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, денежная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий) и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных согласно дополнительному объему работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим Порядком.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

В МБОУ СОШ № 5 осуществляется дополнительное ежемесячное стимулирование работников педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс (старший вожатый, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями), и работников обслуживающего персонала (сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, гардеробщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) согласно дополнительному объему средств для стимулирования отдельных категорий работников, исходя из фактически отработанного ими времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплата устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц. Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, денежная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий) и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Порядком.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Ежегодная стимулирующая выплата к началу учебного года педагогическим

работникам МБОУ СОШ №5 в размере 5750 рублей.

Право на получение ежегодной стимулирующей доплаты педагогическим работникам МБОУ СОШ № 5, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, заключенного по 01 сентября соответствующего года включительно.

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам МБОУ СОШ №5, находящимся по состоянию на август соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев возобновления педагогическим работником трудовой деятельности в связи с окончанием длительного отпуска сроком до одного года или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период со 2 августа по 1 сентября соответствующего года включительно.

Ежегодная стимулирующая выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени. При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

Премиальные выплаты:

- По итогам работы (за месяц, квартал, год);
- За выполнение особо важных и срочных работ;
- к отраслевому профессиональному празднику.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБОУ СОШ № 5;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБОУ СОШ № 5;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;
- высокие спортивные результаты на муниципальных, краевых, всероссийских и международных соревнованиях.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края, главой муниципального образования Каневской район;
- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;
- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;
- награждении и ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника МБОУ СОШ № 5, так и в абсолютном размере.

Максимальный размер премии по итогам работы не ограничен. При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется

по решению руководителя учреждения работника, состоящего с МБОУ СОШ № 5 в трудовых отношениях, на дату издания приказа о премировании.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренной настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам МБОУ СОШ № 5 вне зависимости от занимаемой должности:

- работникам общеобразовательных организаций ко Дню учителя (5 октября);

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается одновременно работнику МБОУ СОШ № 5 при условии его непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

Работникам МБОУ СОШ № 5 могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера в абсолютном размере (согласно приложению б настоящего Положения).

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению директора МБОУ СОШ № 5 в пределах фонда оплаты труда.

#### **6. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения**

Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливается Управлением образования администрации муниципального образования Каневской район.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя МБОУ СОШ № 5 устанавливаются на 25 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Размер доплаты работникам, ответственным по приказу за исполнение обязанностей заведующего учреждением, без освобождения от своих основных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, не должен превышать однократного размера должностного оклада руководителя. Срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон.

Заместители руководителя наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую работу при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям в той же МБОУ СОШ № 5.

Оплата труда заместителей руководителя за осуществление педагогической работы устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

#### **7. Другие вопросы оплаты труда**

Из фонда оплаты труда работникам МБОУ СОШ № 5 может предоставляться материальная помощь на основании письменного заявления работника учреждения:

- В случае тяжелой болезни, операции, необходимости в долгосрочном лечении;
- В случае потери близкого родственника;
- В случае пожара, наводнения или иными обстоятельствами непреодолимой силы.

В соответствии со статьей 133 ТК РФ и статьей 5 Закона № 1572-КЗ месячная заработная плата работников, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не должна быть ниже утвержденного на федеральном уровне размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда МБОУ СОШ № 5 выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

- за выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;
- за работу в ночное время;
- за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

Доплата до размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

В пределах объема средств на оплату труда работников руководитель учреждения формирует штатное расписание, которое утверждается приказом руководителя учреждения.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, трудоустроенным на штатные должности.

Численный состав работников должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Управлением образования.

Положение вступает в силу со дня его утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 года.



**ПОРЯДОК**  
**исчисления заработной платы педагогическим**  
**работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней**  
**общеобразовательной школы №5**  
**им. В.И. Данильченко муниципального образования Каневской район**

Порядок определяет механизм исчисления заработной платы педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №5 им. В.И. Данильченко муниципального образования Каневской район (далее - МБОУ СОШ № 5), в отношении которых функции и полномочия установлены настоящим Положением.

Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения ставок заработной платы, установленных в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ СОШ № 5 (далее - Положение), на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную заставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

- Педагогических работников за работу в другой образовательной организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

- учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультурно-восстановительным занятиям, отнесенным к специальной медицинской группе.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификацию педагогических работников для определения их заработной платы за фактический объем учебной нагрузки рекомендуется производить один раз в год (на 1 сентября), но отдельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет(дисциплину).

Исчисление заработной платы педагогических работников за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, а также педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность в очно-заочной или заочной форме, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация педагогических работников, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении и в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку педагогических работников, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя

включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов.

Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленная таким образом месячная заработная плата учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы,

выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда работников МБОУ СОШ № 5, осуществляющих образовательную деятельность в течение учебного года, в том числе на условиях совместительства (совмещения), производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановке) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) по указанным выше причинам.

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ**  
**почасовой оплаты труда педагогических работников муниципального**  
**бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной**  
**школы №5 им. В. И. Данильченко муниципального образования**  
**Каневской район**

1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения МБОУ СОШ №5, в отношении которых функции и полномочия установлены настоящим Положением:

- За часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МБОУ СОШ №5, которое продолжалось не свыше двух месяцев;

- За часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками МБОУ СОШ №5 при работе с обучающимися, получающими образование в заочной форме, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях или на дому, сверх объема, установленного им при тарификации;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МБОУ СОШ №5.

При замещении отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МБОУ СОШ №5 оплата педагогической работы производится почасовой ставкой замещающего работника МБОУ СОШ №5.

Размер оплат за один час указанной педагогической работы определяется путем деления суммы заработной платы за месяц педагогического работника МБОУ СОШ №5 на среднее месячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника МБОУ СОШ №5 для определения часовой ставки исчисляется исходя из:

- должностного оклада, ставки заработной платы;
- выплат компенсационного характера:
- за специфику работы,
- за работу в сельской местности;

выплат стимулирующего характера:

- за выслугу лет,
- за наличие квалификационной категории,
- за наличие ученой степени,
- за наличие почетного звания.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется:

- для педагогических работников МБОУ СОШ №5, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году);

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МБОУ СОШ №5, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а так же для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются в МБОУ СОШ №5 самостоятельно.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**учреждений, организаций и должностей, время**  
**работы в которых засчитывается в стаж**  
**работы в сфере образования муниципального бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения средней общеобразовательной школы №5 им.В.И. Данильченко**  
**муниципального образования Каневской район.**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
<p>Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования(повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие ,а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки</p>	<p align="center">2</p> <p>учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения(в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в* том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортсмены, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (пионервожатые),инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора(начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью; заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы,</p>

	культ. организаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, специалисты, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов(за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки повышения квалификации кадров
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков)для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе(обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

Примечание. В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов орг. метод. отдела республиканской, краевой, областной и районной больницы.

## **ПОРЯДОК**

**зачёта педагогическим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №5 им.В.И. Данильченко муниципального образования Каневской район в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации.**

1. Порядок устанавливает случаи зачёта педагогическим работникам МБОУ СОШ № 5 в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, с целью преемственности зачёта педагогического стажа в стаж работы в сфере образования.

2. Педагогическим работникам МБОУСОШ№ 5 в педагогический стаж засчитывается без всяких условий и ограничений:

- время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву –один день военной службы за два дня работы.

- время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

3. Педагогическим работникам МБОУ СОШ № 5 в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 2 Порядка.

Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций(комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации(просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя(работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

Время обучения (по очной форме)в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 2и3 Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам(основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям

физическое воспитание, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;
- педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

- педагогам-психологам;
- методистам;

- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) осуществляет руководитель МБОУ СОШ № 5 по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательных организациях высшего или среднего профессионального образования по специальностям направления подготовки "Образование и педагогические науки".

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной не педагогической работы на условиях почасовой оплаты, включается в

педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случае уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшему порядку исчисления педагогического стажа, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

**ВЫПЛАТЫ**  
**за специфику работы работникам**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней**  
**общеобразовательной школы №5 им. В.И. Данильченко**  
**муниципального образования Каневской район.**

№ п/п	Наименование выплаты за специфику работы в муниципальных образовательных организациях и муниципальных учреждениях образования	Размер выплаты, рублей ,процент повышения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
1	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, в созданных для них образовательных организациях, классах	2000 рублей
2	За работу в специализированных учреждениях (организациях) для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико- социальной помощи, в центрах дистанционного образования детей-инвалидов- работникам МБОУСОШ № 5; специалистам МБОУ СОШ № 5, работающим в психолого-педагогических и медико–педагогических <b>комиссиях</b> , логопедических пунктах, учителям - дефектологам, учителям-логопедам(логопедам) в муниципальных образовательных организациях	20 процентов
3	Педагогическим работникам МБОУСОШ№5 за обучение на дому <b>и</b> в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы <b>и</b> нуждающихся в длительном лечении; педагогическим работникам МБОУсош№5 за обучение детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, которые получают образование на дому	20 процентов
4	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30 процентов



**ПОРЯДОК**  
**установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального**  
**бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной**  
**школы №5 им. В.И. Данильченко муниципального образования Каневской район.**

Работникам МБОУ СОШ №5 могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

1	За подготовку победителей и призёров НПК «Эврика» в текущем учебном году (за каждого ученика)		<b>Район</b>	<b>Зона</b>	<b>Край</b>	<b>Россия</b>
		Победитель	2000	3000	4000	5000
		Призёр	1000	2000	3000	4000
		Лауреат	500	1000	1500	2000
2	За подготовку призеров и победителей олимпиад различного уровня		<b>Район</b>	<b>Зона</b>	<b>Край</b>	<b>Россия</b>
		Победитель	2000	3000	4000	5000
		Призёр	1000	2000	3000	4000
		Лауреат	500	500	1000	1500
3	За подготовку призеров конкурсов, конференций, спортивных соревнований		<b>Район</b>	<b>Зона</b>	<b>Край</b>	<b>Россия</b>
		Победитель	1000	2000	2000	3000
		Призёр	500	1000	1000	2000
		Лауреат	300	500	500	1000
4	За подготовку в интеллектуальных и творческих конкурсах, викторинах дистанционного формата		<b>Район</b>	<b>Зона</b>	<b>Край</b>	<b>Россия</b>
		Победитель	500	500	1500	2000
		Призёр	300	500	500	1500
		Лауреат	100	300	500	1000
5	За высокое качество подготовки и проведения внеклассных мероприятий по предмету. Разработка мероприятия, презентация		<b>Школа</b>	<b>Район</b>	<b>Край</b>	<b>Россия</b>
		За проведения мероприятия	500	1000	1500	2000
6	Внедрение современных образовательных технологий с обязательным представлением результатов на конференциях, конкурсах, совещаниях, семинарах	Внутренняя экспертиза		500		
		Внешняя экспертиза		1500		
7	Использование современных форм контроля и оценки успешности обучения школьников (портфолио, зачеты, проекты и др.) по итогам года	Наличие продукта. Мониторинг учебных результатов		До 2 000		
8	За активное участие в методической работе, распространение опыта (конференциях, семинарах, круглых столах, мастер-классах, разработках тестов, за участие во всероссийских, краевых, районных выставках педагогического мастерства,	<b>Район</b>	<b>Зона</b>	<b>Край</b>	<b>Россия</b>	<b>Международное</b>

	педагогических чтениях, профессиональных творческих конкурсах, педагогических марафонах, смотрах-конкурсах, участие в работе педагогических советов, открытые уроки, обучающие семинары)	500	1000	1000	1500	2000	
9	- За эффективное участие в организации и проведении предметных недель и др. мероприятий методического объединения. - Открытый урок - Открытое внеклассное мероприятие, фиксированное участие, наличие разработок, сценариев,	от 300-500  1000  700					
10	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства «Учитель года» и т.п.	ОЧНЫЕ:		<b>Побе-</b>	<b>Призер</b>	<b>Лау</b>	
		Всероссийский уровень		<b>дитель</b>	<b>р</b>	<b>р</b>	
		Региональный уровень		От 5000 ДО 40 000 (согласно приказа)			
		Муниципальный уровень					
ЗАОЧНЫЕ (Всероссийский уровень)							
11	За наличие публикаций	Печатные:		1500рублей			
		Всероссийский уровень		1000рублей			
		Региональный уровень		500рублей			
		Муниципальный уровень		300рублей			
		уровень школы		500рублей			
		Электронные:		400рублей			
		Всероссийский уровень		300рублей			
Региональный уровень		200рублей					
Муниципальный уровень							
Уровень школы							
12	Наличие обобщенного опыта работы в течение учебного года	Региональный уровень		1500рублей			
		Муниципальный уровень		1000рублей			
		Уровень школы		500рублей			
13	За повышение качества обученности. Устанавливаются на предметно-	До 2000рублей					

14	За оформление тематических выставок	До 2000рублей
15	За достижение учащимися <b>высоких</b> показателей <b>в</b> сравнении с предыдущим периодом, стабильность <b>и</b> рост качества. -результаты государственной <b>итоговой</b> Аттестации(ЕГЭ и ОГЭ, - Средний балл выше средне краевого) Имеются 100-бальники	до 3000 рублей до 10 000 рублей
16	За организацию и проведение мероприятий, способствующих, <b>в</b> том числе, общешкольных <b>по</b> сохранению <b>и</b> восстановлению психического <b>и</b> физического здоровья учащихся (мероприятия о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, посещение музеев и театров ит.п.)	до 5000рублей
17	Ведение клубной, конкурсной, экскурсионной работы с учащимися	до 10000рублей
18	Организаторы ГИА, ЕГЭ, уполномоченный ГЭК, координаторы, руководители ППЭ, технические специалисты, члены региональных <b>и</b> территориальных предметных подкомиссий	1 день от 300 до 1000рублей
19	За напряженность в ходе проведения ГИА	до 5000рублей
20	За личное участие в организации <b>и</b> проведении качественного летнего отдыха детей	до 10000рублей
21	За оформление документов <b>по</b> поставке оборудования	до 15000рублей
22	За высокое качество и эффективную работу пресс-центра, оформление школьной газеты, сайта	до 5000рублей
23	За работу педагогов в каникулярное время, связанную с несением юридической ответственности за детей в течение всего времени пребывания с ними (не менее 3-х дней); за работу в лагере дневного пребывания более 10 дней, лагерей круглосуточного пребывания	до 10000рублей

24	За увеличение объёма работы (дежурство по Закону № 1539; жюри, эксперты, члены комиссий, проверка ВПР, оформление документации, разработка олимпиадных заданий, работа в консультационных пунктах, микроучасток)	от500до10000_рублей
25	Выплата за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов, достижений науки, <b>новых</b> эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание муниципальных, краевых, федеральных экспериментальных площадок, апробаций	до15000рублей
26	За ведение работы по оформлению школы	до3000рублей
27	За качественную работу органов Ученического самоуправления	до10000рублей
28	За выполнение обязанностей инспектора по охране труда	до10000рублей
29	За организацию и проведение спортивно-массовой работы с учащимися школы	до3000рублей
30	Консультации, дополнительные и развивающие занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одарёнными детьми (по факту)	от500до 2000рублей
31	За своевременное обновление школьной Базы данных на обучающихся, педагогов, детей, проживающих на территории школы в АСУ «Сетевой город»	до15000рублей
32	За организацию работы и осуществление контроля по использованию лабораторно-практического оборудования	1000рублей
33	За увеличение объема работ в ходе реализации ФГОС НОО, ООО, СОО	до3000рублей
34	За организацию работы и осуществление контроля по реализации ФГОСНОО, ООО,СОО	до3000рублей
35	За работу в межшкольном консультационном пункте по подготовке к ГИА(ЕГЭ,ОГЭ) (за одно проведенное занятие)	500рублей
36	За организацию работы сетевым преподавателем	1000рублей
37	Организация и проведение внеклассных мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	до5000рублей
38	За высокие показатели, заслуги(грамоты, благодарности РФ, Краснодарского края, муниципалитета)	до3000рублей
39	За работу с видеотекой и фотоматериалами	До5000рублей

40	За организацию и проведение всероссийских олимпиад школьников конкурсов ,конференций	до5000рублей
41	За дополнительный объем работы	до10000рублей
42	За организацию работы и осуществление контроля по своевременной сдаче отчетности	до6000рублей
43	За делопроизводство	до15000рублей
44	За интенсивность и переуплотненный режим работы	до10000рублей
45	За работу с хлорной известью и химическими реактивами	до6000рублей
46	За своевременное выставление в БИС отчетной документации по контрактам	до10000рублей
47	За качественную организацию работы в конкурсах и по направлениям:(онлайн урок «Проектория»,«Большая перемена»,«Билет в будущее», «Юниор», «Интеллект», «Эколята» ит.д)	до8000рублей
48	За рецензирование и защиту индивидуальныхпроектов в рамках реализации ФГОС ООО, СОО - Базовый уровень - Повышенный уровень	до3000рублей до5000рублей
49	За дополнительную нагрузку, обусловленная технологией дистанционного обучения	до5000рублей
50	За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие достижения	до20000рублей "
51	За сложность и напряженность выполняемой работы, связанной с интенсивностью труда	до20000рублей
52	За организацию работы по связи с общественностью и публикацию информации в социальных сетях и СМИ	до2000рублей
53	За техническое обслуживание компьютерной и орг. техники	до20000рублей
54	За организацию, руководство, учет детей и проведение подворовых обходов в закрепленном микроучастке	до8000рублей
55	За ведение электронного журнала, материалов ФИС ФРДО	до20000рублей
56	За организацию работы по вопросам школоведения, не входящим в должностные инструкции работника, сдача документации, отчетности	до5000рублей
57	За высокий уровень исполнительской дисциплины, своевременное и качественное исполнение поручений	до25000рублей
58	За организацию работы по финансовой грамотности, функциональной грамотности,за отчетности и документации	до6000рублей

59	За творческую работу и высокий профессионализм	до 20 000 рублей
60	За качественную организацию работы спортивного <b>школьного</b> клуба "Олимп", сдача отчетности, документации	до 8 000 рублей
61	За организацию работы, обновлению данных и осуществление контроля сайта по применению навигатора дополнительного образования	до 15 000 рублей
62	Выплата за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	до 20 000 рублей
63	За пропаганду чтения как формы Культурного досуга	до 8 000 рублей
64	За сохранение библиотечного фонда	до 10 000 рублей
65	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	до 15 000 рублей
66	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 15 000 рублей
67	За качественное выполнение работы по контролю за посещаемостью учебных занятий	до 6 000 рублей
68	За выполнение функций контрактного управляющего	до 20 000 рублей
69	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	до 15 000 рублей
70	За организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, <b>комиссии</b> , педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	до 5 000 рублей
71	За активизацию и организацию работы, активное и результативное участие школы в муниципальных, региональных, российских конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях, фестивалях	до 15 000 рублей
72	За <b>высокий</b> уровень организации и проведение семинаров, конференций, круглых столов и т.д.	до 15 000 рублей
73	За работу в условиях переуплотненного режима	до 6 000 рублей
74	За высокий уровень организации и проведения государственной <b>итоговой</b> аттестации обучающихся 9-х, 11-х классов и промежуточной аттестации учащихся	до 15 000 рублей
75	За активную работу с общественными, спортивными организациями, творческими союзами, ассоциациями в сфере образования	до 3 000 рублей

76	За высокую исполнительскую дисциплину (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчётов, планов, оформление договоров и контрактов)	до 15000 рублей
77	За активное участие в конкурсах профессионального мастерства	до 10000 рублей
78	За выполнение работ в период подготовки учреждения к новому учебному году	до 10000 рублей
79	За ведение сайта образовательного учреждения в соответствии с требованиями и своевременное обновление информации на сайте	до 10000 рублей
80	За оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 5000 рублей
81	За качественную работу по обновлению данных АСУ «Сетевой город». Работу технического специалиста	до 15000 рублей
82	За качество выполняемых работ на торговых платформах и площадках, проведение аукционов	до 10000 рублей
83	За интенсивность работы в условиях инновационной деятельности	до 15000 рублей
84	За работу по организации и осуществлению контроля деятельности агрообразования в ОО	до 10000 рублей
85	За обеспечение психологической поддержки и сопровождение учащихся в период подготовки и проведения итоговой аттестации	до 8000 рублей
86	За работу по организации дистанционного обучения на дому детей с ограниченными возможностями здоровья	до 10000 рублей
87	За работу по сопровождению обучающихся и реализации социально-значимых проектов	до 10000 рублей
88	За работу по выполнению обязанностей диспетчера школы при составлении расписания занятий(уроков) и осуществление оперативного регулирования	до 15000 рублей
89	За организацию работы с ВУЗами, в рамках сетевого взаимодействия	до 15000 рублей
90	За организацию профильного обучения	до 15000 рублей

91	За использование в работе формы публичной отчетности о своей деятельности и деятельности школы не реже одного раза в течение учебного года	до 10000 рублей
92	За организацию и проведение экспериментальной работы в школе	до 10000 рублей
93	За выполнение работ в период подготовки конференций, семинаров, олимпиад, конкурсов, вечеров и других открытых общественных мероприятий	до 15000 рублей
94	За работу с общественными организациями	до 10000 рублей
95	За высокий уровень организации контроля учебно-воспитательного процесса	до 10000 рублей
96	За организацию работы с учащимися, обучающимися в форме семейного образования и самообразования	до 5000 рублей

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, по одному или нескольким основаниям. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более, чем на один календарный год).

Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 года.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора № 38 от «15» февраля 2023г. и вступает в силу с «01» сентября 2024 года.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

От Работодателя:

Директор МБОУ СОШ № 5

 Н.Н. Веретенник

«20» ноября 2024 года

От Работников:

Председатель ППО МБОУ СОШ № 5

 Е.Е. Нартова

«20» ноября 2024 года