

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя образовательная школа № 5 им. В.И. Данильченко  
муниципального образования Каневской район  
(полное наименование организации)

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР № 38 от «15» февраля 2023 года

От Работодателя:  
Директор МБОУ СОШ № 5  
(наименование должности)

  
Н.Н. Веретенник  
«16» апреля 2024 года

М.П.

От Работников:  
Председатель первичной профсоюз-  
ной организации  
(наименование представительного органа  
работников)

  
Е.Е. Нартова  
«16» апреля 2024 года

М.П.

Дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный  
договор

принято на общем собрании работников  
от «16» апреля 2024 года протокол № 20

Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения Муниципального образования Каневской район"	
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения	
Дата <u>19.04.2024</u>	№ <u>38 от 15.02.2023</u>
<u>Евгений Веретенник</u> <small>наименование должности</small> <u>Евгений Веретенник</u> <small>подпись, Ф.И.О.</small>	

Краснодарский край  
Каневской район  
ст. Стародеревянковская

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя образовательная школа № 5 муниципального образования Каневской район в лице директора МБОУ СОШ № 5 Веретенник Натальи Николаевны, именуемое «Работодатель», с одной стороны и «Работники» в лице председателя первичной профсоюзной организации Елены Евгеньевны Нартовой с другой стороны, заключили дополнительное соглашение о внесении дополнений в коллективный договор № 38 от «15» февраля 2023г. о нижеследующем:

Пункт 4.1.8. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Приложения №3 к коллективному договору «Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного

учреждения средней общеобразовательной школы № 5 им. В.И. Данильченко муниципального образования Каневской район» читать в следующей редакции:

«4.1.8.В МБОУ СОШ № 5 осуществляется дополнительное ежемесячное стимулирование отдельных категорий педагогических работников, не осуществляющего учебный процесс (педагог-психолог, социальный педагог, педагог – библиотекарь, преподаватель-организатор ОБЖ, старший вожатый, педагог-организатор, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, учитель-логопед, учитель-дефектолог) и работников обслуживающего персонала (дворник, сторож, сторож-вахтер, уборщик служебных помещений, гардеробщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) согласно дополнительному объему средств для стимулирования отдельных категорий работников, исходя из фактически отработанного ими времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплата устанавливается из расчета

8000 рублей в месяц педагогу – психологу, социальному педагогу, учителю – логопеду (логопеду), учителю – дефектологу, преподавателю – организатору ОБЖ;

3000 рублей в месяц (педагогу – библиотекарю, старшему вожатому, советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями) и работникам обслуживающего персонала (дворнику, сторожу, сторожу-вахтеру, уборщику служебных помещений, гардеробщику, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) согласно дополнительному объему средств для стимулирования отдельных категорий работников, исходя из фактически отработанного ими времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности. Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, денежная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы».

2. Пункт 3.10. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Приложения №3 к коллективному договору «Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 5 им. В.И. Данильченко муниципального образования Каневской район» читать в следующей редакции:

«3.10. Денежное вознаграждение в размере 10000 рублей ежемесячно педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы. Ежемесячное денежное вознаграждение одному педагогическому работнику осуществляется при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах, но не более 2-х выплат.


3. Изменение п. 4.1.8 раздела 4 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 5 им. В.И. Данильченко муниципального образования Каневской район вступает в силу с 01.01.2024г.

4. Изменение в п.3.10. раздела 3 «Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 5 им. В.И. Данильченко муниципального образования Каневской район вступает в силу с 01.01.2024г.

5. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трёх экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

От Работодателя:

Директор МБОУ СОШ № 5  
(наименование должности)

  
Н. Н. Веретенник

«16» апреля 2024 г.

М.П.

От Работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

  
Е. Е. Нартова

«16» апреля 2024 г.

М.П.