

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 5 им. В.И. Данильченко  
муниципального образования Каневской район

**ДОПОЛНЕНИЕ  
(ИЗМЕНЕНИЕ)  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
№ 42 от 10 марта 2020г.**

**на 2020 - 2023 годы**

От Работодателя:  
Директор МБОУ СОШ № 5

  
Н. Н. Веретенник  
26 октября 2022 года

М. П.



От Работников:  
Председатель профсоюзного комитета

  
Е. Е. Нартова  
26 октября 2022 года

М.П.



Дополнение (изменение) к коллективному договору принято на собрании  
трудового коллектива МБОУ СОШ № 5

26 октября 2022 года протокол № 2

Государственное казенное учреждение Краснодарского края  
"Центр занятости населения  
Муниципального образования  
Каневской район"  
Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения  
Дата 31.10.2022 № 42 от 10.03.2020  
наименование должности  
подпись, Ф.И.О.

  
подпись, Ф.И.О.

Краснодарский край  
ст. Стародеревянковская

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 5 им. В.И. Данильченко муниципального образования Каневской район, именуемое «Работодатель» в лице его представителя - директора Веретенник Натальи Николаевны, действующего на основании Устава с одной стороны и «Работники» в лице их представителя - председателя профсоюзного комитета Нартовой Елены Евгеньевны, приняли дополнение (изменение) к коллективному договору № 42 от 10.03.2020г. на 2020- 2023 год о нижеследующем:

**1. Раздел 8. «Гарантии и компенсации» дополнить п.8.14**

**«П.8.14 читать в следующей редакции:**

**«п.8.14 Установить ежегодную выплату к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края.**

Право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники государственных общеобразовательных организаций, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года, по основному месту работы.

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом руководителя государственной общеобразовательной организации.

Размер ежегодной выплаты устанавливается в сумме 5750 рублей.

Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогического работника.

Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам, указанным в абзаце два, при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

**2. Настоящее дополнение (изменение) является неотъемлемой частью коллективного договора № 42 от 10.03.2020г. и вступает в силу с 01.09.2022.**

**3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.**