

Мнение профсоюзного органа учтено:  
Председатель профсоюзного комитета



Е.Е. Картова

Согласовано:  
Председатель управляющего совета

Е.Н. Хибаба

Утверждено:  
«10» января 2022, приказ № 23  
Директор МБОУ СОШ № 5



Н.Н. Веретенник

## ПОЛОЖЕНИЕ 2

### **об условиях и порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 5 им. В.И. Данильченко муниципального образования Каневской район**

#### **1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Законом «Об образовании в РФ» от 29.12.12 №273-ФЗ;
- Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»;
- приказом министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- постановлением Главы муниципального образования Каневской район от 14.11.2008 года № 1508 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Каневской район» (с изменениями от 13.02.2019 г. № 231);
- постановлением Главы администрации муниципального образования Каневской район от 21.06.2012 года № 953 «О применении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Каневской район (с изменениями);
- постановлением Главы администрации муниципального образования Каневской район от 24.11.2017 года № 2142 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации образования Каневской район» (с изменениями от 15.02.2019 г. № 236, с изменениями от 05.02.2020г. № 158, с изменениями от 26.08.2021г. № 1321).
- приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 24.08.2018 года № 3053 «О внесении изменений в некоторые приказы министерства образования и науки Краснодарского края».
- приказом Управления образования администрации муниципального образования Каневской район от 26.08.2021г. № 993 «О перерасчете стимулирующей выплаты в 2021 году».

Стимулирующая часть фонда оплаты труда предназначается для усиления мотивации педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, в создании условий и повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, индивидуальных достижений обучающихся. В процедуре установления стимулирующих выплат участвует экспертная комиссия по распределению выплат с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

### 1. Порядок и условия установления выплат

Выплаты стимулирующего характера производятся за счёт и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс. Сумма, выплачиваемая одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

1. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет;
- стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя;
- премии.

2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

- 0,25 - при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,15 - при наличии первой квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию распространяется на часы внеурочной деятельности для реализации программы федерального государственного образовательного стандарта.

В целях сохранения заинтересованности педагогических работников в выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, устанавливать повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы, в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель, преподаватель-	Учитель (независимо от места работы); социальный педагог, педагог-организатор, педагог

организатор ОБЖ	дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, секции, студии, клубного или иного детского объединения профилю работы по основной должности)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания), инструктор по физической культуре
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо начальных классов), педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель, преподаватель музыки	Музыкальный руководитель, концертмейстер
Старший тренер – преподаватель, тренер-преподаватель	Учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания), инструктор по физической культуре

2.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, часам внеурочной деятельности устанавливается на период установления квалификационной категории.

3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

4. Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих выплат.

5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет – 5%;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – 10%;
- при выслуге лет от 10 лет – 15 %.

6. По представлению Комиссии по стимулированию работников ОО размер стимулирующих выплат уменьшается в следующих случаях:

- при объявлении замечания до 20%
- при объявлении выговора до 30% от общей части стимулирующей выплаты
- наличие обоснованных жалоб на работу сотрудника до 20%
- несвоевременное или искаженное представление документации, отчетов до 10%
- неисполнение приказов и распоряжений руководителя образовательной организации до 10%

Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

### о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учителей МБОУ СОШ № 5

№	Показатели	Сумма (руб.)
1	За изготовление дидактических, инструктивно-методических пособий	от 500 до 2 000
2	За активное использование в учебном процессе современных информационно – коммуникационных технологий; за высокое качество организации и проведения занятий в условиях дистанционного обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	от 500 до 3 000
3	За разработку, апробирование и внедрение авторских программ, методов обучения, новых форм оценки и способов измерения	от 500 до 5 000
4	За написание заметок, статей и опубликование их в профессиональных изданиях, на школьном сайте и др.	от 100 до 500
5	За авторизацию (модификацию) современных образовательных программ и технологий; использование новых УМК; за апробацию новых учебников	от 500 до 5 000
6	За распространение личного опыта на курсах, совещаниях, семинарах - районного, - зонального, - краевого уровней	500 1 000 от 1 000 до 5 000
7	За составление программ, проектов и ведение инновационной, научно-исследовательской, экспериментальной работы по утвержденным темам с обязательным представлением результатов на конференциях, конкурсах, совещаниях, семинарах	от 500 до 3 000
8	За результаты участия обучаемых в социально-значимых проектах и акциях различной направленности на уровне: - школы - района - края - федеральном	от 100 до 500 от 500 до 1 000 от 500 до 3 000 от 500 до 5 000
9	За результаты участия каждого (или команды) обучаемого в предметных олимпиадах, конкурсах, конференциях, спортивных соревнованиях на уровне школы (1 место, подтвержденное официальным документом)	от 500 до 1 000
10	За результаты участия каждого (или команды) обучаемого в предметных олимпиадах на муниципальном уровне: - победитель - призер За результаты участия каждого (или команды) обучаемого в конкурсах, конференциях, спортивных соревнованиях на муниципальном уровне: - победитель - призер	2 000 1 000 1 000 500
11	За результаты участия каждого (или команды) обучаемого в предметных олимпиадах на зональном уровне: - победитель - призер За результаты участия каждого (или команды) обучаемого в конкурсах, конференциях, спортивных соревнованиях на зональном уровне: - победитель - призер	3 000 2 000 2 000 1 000
12	За результаты участия каждого (или команды) обучаемого в предметных олимпиадах на краевом уровне: - победитель - призер За результаты участия каждого (или команды) обучаемого в конкурсах, конференциях, спортивных соревнованиях на краевом уровне:	4 000 3 000

	- победитель - призер	3 000 2 000
13	За проведение открытых уроков, внеклассных и общешкольных мероприятий высокого качества (на основании экспертной оценки, по факту)	от 500 до 3 000
14	За стабильно высокие показатели по результатам работы по итогам проверок администрации, диагностических исследований разных уровней за год	от 500 до 5 000
15	За положительную динамику показателей индивидуальных достижений учащихся по результатам диагностических исследований разного уровня	от 500 до 2 000
16	За результативное участие в каждом из : - районных - краевых - российских мероприятиях, акциях	500 1 000 2 000
17	За качественное содержание учебного кабинета (на основании экспертной оценки)	от 500 до 1 000
18	За эстетическое оформление и дидактическое оснащение учебного кабинета (на основании экспертной оценки)	от 500 до 3 000
19	За высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении должностных и/или дополнительных обязанностей (на основании административной оценки )	от 500 до 1 000
20	За своевременное и качественное ведение различных данных на учащихся, косвенно влияющих на результаты обучения (по итогам полугодия)	от 300 до 1 000
21	За организацию и проведение мероприятий в рамках реализации здоровьесберегающих технологий	от 300 до 1 000
22	За высокую результативность проведения занятий внеурочной деятельности в рамках реализации ФГОС	от 300 до 2 000
23	За участие в профессиональных конкурсах на: - школьном уровне - районном уровне - краевом	от 500 до 1 000 от 1 000 до 15 000 от 5 000 до 20 000
24	За организацию и качественное проведение предметных недель	от 500 до 1 000
25	За организацию внеурочной работы по предмету(подготовка учеников-лаборантов, учеников-консультантов, предметных вечеров, диспутов, конкурсов и т.д.)	от 500 до 1 500
26	За наличие продукта научно - практической деятельности на уровне: - школы - района - зональном - краевом - федеральном	от 100 до 500 от 300 до 1 000 от 500 до 2 000 от 700 до 3 000 от 1 000 до 5 000
27	За достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения (по итогам полугодия, учебного года)	от 500 до 3 000
28	За проведение отдельных занятий (иностранный язык, физкультура, трудовое обучение) групповых занятий; - занятий межшкольного консультационного пункта	150 руб. за 1 час 300 руб. за 1 час
29	За высокие результаты итоговой аттестации в форме ЕГЭ, ГИА в независимой форме: 100 % результат выполнения ЕГЭ, ГИА Результат выше среднего значения по району Результат выше среднего значения по краю	от 500 до 2 000 от 1 000 до 4 000 от 1 500 до 6 000
30	За сохранение контингента учащихся в группах по интересам в ходе реализации внеурочной деятельности в классах, реализующих ФГОС	от 300 до 1 000
31	За ведение системного и качественного мониторинга обученности и сформированности УУД в классах, реализующих ФГОС	от 300 до 1 000

32	Стимулирующая доплата молодым специалистам в возрасте до 35 лет вне зависимости от стажа	1 000
33	Ежемесячная стимулирующая выплата отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений (приложение)	3 000
34	Стимулирующая доплата молодым специалистам со стажем до 3 лет	3 000
35	Стимулирующая выплата классным руководителям за организацию работы с учащимися	4 000
36	Краевая доплата молодому педагогу	3 000
<b>За качество воспитательной работы</b>		
37	Наличие единой формы и её соблюдение всеми учащимися класса	от 200 до 1 000
38	Участие в издании школьной газеты (статьи, вёрстки и т.д.)	от 100 до 3 000
39	За эффективное использование новых форм работы с родителями (SMS-дневники, электронные журналы и др.)	от 200 до 3 000
40	За осуществление многообразия мер воспитательной работы для удовлетворения социальных и духовных нужд, организации досуга воспитанников классных коллективов (на основании представления зам.директора по ВР), организацию школьного самоуправления	от 200 до 3 000
41	За проведение мероприятий по патриотическому и нравственному воспитанию учащихся (тимуровская работа, поисковая работа, волонтерская работа, участие в гражданско-патриотических акциях, ...)	от 500 до 3 000
42	За осуществление контроля за посещаемостью учащихся	от 500 до 2 000
43	За организацию и проведение мероприятий воспитательного характера (КВН, фестивали, «Большая перемена» и т.д.)	от 500 до 7 000
<b>Внеклассные мероприятия</b>		
44	Активное участие класса в школьном мероприятии	от 100 до 500
45	Высокое качество проведения внеклассного мероприятия	от 200 до 500
<b>Методическая работа и профессиональный рост</b>		
46	Выступления на семинарах, круглых столах, участие в выставках педагогического мастерства с предоставлением своего опыта работы в качестве классного руководителя - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на российском уровне	до 2 000 до 5 000 до 10 000
<b>Награды</b>		
47	Участие в профессиональных конкурсах «Лучший классный руководитель», «Учитель года», «Учитель здоровья», «Педагог-психолог» и др. в течение учебного года: - участие - победа	от 500 до 1 000 от 1 500 до 5 000

Перечень отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений, получающих выплаты стимулирующего характера с 01 января 2012 года в размере 3 000 рублей в месяц (основание: Приказ департамента образования и науки Краснодарского края от 30.01.2012г. № 299):

1. Учителя
2. Другие педагогические работники (старший вожатый, социальный педагог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог-психолог)
3. Обслуживающий персонал (дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений).